

Vorgehen Kompetenzraster

Fremdeinschätzung durch Berufsbildner:in

Ausgangslage

Sie sind aufgefordert worden, eine Fremdeinschätzung anhand eines Kompetenzrasters vorzunehmen. Ihre Fremdeinschätzung zeigt der Person, die Sie aufgefordert hat, ihre bestehenden Kompetenzen und Verbesserungsmöglichkeiten aus Ihrer Sicht auf. Das unterstützt ihn/sie bei seiner/ihrer beruflichen Entwicklung.

Bitte beachten Sie: Das Kompetenzraster ist eine Standortbestimmung und keine Prüfung. Seien Sie deshalb ehrlich bei Ihrer Fremdeinschätzung. Er/sie profitiert am meisten, wenn Sie ehrlich reflektieren und möglichst konkret sind.

Aufgabenstellung

Um die Fremdeinschätzung vorzunehmen, gehen Sie bitte folgendermassen vor:

- Lesen Sie die Leitfragen und die einzelnen Kompetenzkriterien durch.
- Notieren Sie in den Textfeldern, wie Sie seine/ihre Stärken und Schwächen einschätzen:
 - Das gelingt ihm/ihr in der Praxis schon gut
 - Hier sehe ich noch Verbesserungsbedarf
- Ziehen Sie bei jeder Leitfrage ein Fazit auf Basis Ihrer Notizen.

Zeitbedarf

Eine ehrliche Auseinandersetzung mit dem Können einer anderen Person braucht ihre Zeit. Rechnen Sie pro Leitfrage mit ca. 3 Minuten Zeit.

Beurteilungen:

- Das gelingt ihm/ihr in der Praxis schon gut:
- Hier sehe ich noch Verbesserungsbedarf:

Mein Fazit

★	Er/sie kann diese Handlungskompetenz kaum umsetzen.	<input type="checkbox"/>
★★	Er/sie kann diese Handlungskompetenz grundsätzlich umsetzen. Er/sie sollte sich aber in mehreren Bereichen verbessern.	<input type="checkbox"/>
★★★	Er/sie kann die Handlungskompetenz schon gut und sicher umsetzen. Er/sie kann sich punktuell aber noch verbessern.	<input type="checkbox"/>
★★★★	Er/sie kann die Handlungskompetenz professionell umsetzen.	<input type="checkbox"/>