

## Rapport annuel 2013 de la branche de formation et d'examen Hôtellerie-Gastronomie-Tourisme HGT

### Mot du Président

#### Les événements de l'année dernière

L'année 2013 a été marquée par divers changements. Les domaines de compétences du secrétariat de Weggis ont été adaptés au cours d'une réorganisation. Depuis octobre 2013, Sandra Windlin, en qualité de coresponsable du secrétariat, est désormais exclusivement en charge de la gestion de la qualité et Claudine Knobel, en qualité de coresponsable du secrétariat, de l'administration.

Le procédé d'inscription simplifié pour les cours interentreprises (CI) fait partie de l'optimisation du processus. Désormais, la participation des apprentis au CI est confirmée via un formulaire en ligne. Les invitations sont toujours envoyées par courrier aux formatrices et formateurs professionnels.

C'est avec une grande joie que l'Association formation comm. de base HGT a mis en ligne le site Internet actualisé [www.branche-hgt.ch](http://www.branche-hgt.ch) à la mi-juillet 2013. Les retours des formateurs/trices professionnel(le)s, responsables de CI, intervenant(e)s sur les connaissances de la branche et expert(e)s d'examens ont été largement positifs.

Le départ du président actuel a nécessité le remplacement du comité de direction. Parallèlement, ce fut aussi l'occasion de rapprocher la branche HGT de la formation de base en hôtellerie et restauration de l'Association Hotel & Gastro *formation*. En plus du solide ancrage dans le tourisme dont elle bénéficie d'ores et déjà, cette mesure améliore le positionnement de cette formation de base, valorisant ainsi considérablement la profession «employé/e de commerce CFC» dans le secteur de l'hôtellerie et de la gastronomie.

#### Perspectives 2014

La procédure de qualification (PQ) au sens du règlement 2003 se déroulera pour la dernière fois en 2014. Les apprentis y ont été spécifiquement préparés au CI 4 en janvier 2014.

L'Association HGT mise toujours sur la formation des formateurs/trices professionnel(le)s. En lieu et place des cours du printemps et de l'automne, les formations sont désormais proposées durant l'été 2014 afin de pouvoir ainsi préparer les responsables au sein des entreprises au début de l'apprentissage (FIEc) de manière ciblée.

Depuis 2013, la branche s'engage à l'élaboration du plan de formation de la FIEc. Des travaux exigeants sont en cours dans les délais. Le plan de formation doit entrer en vigueur en 2015.

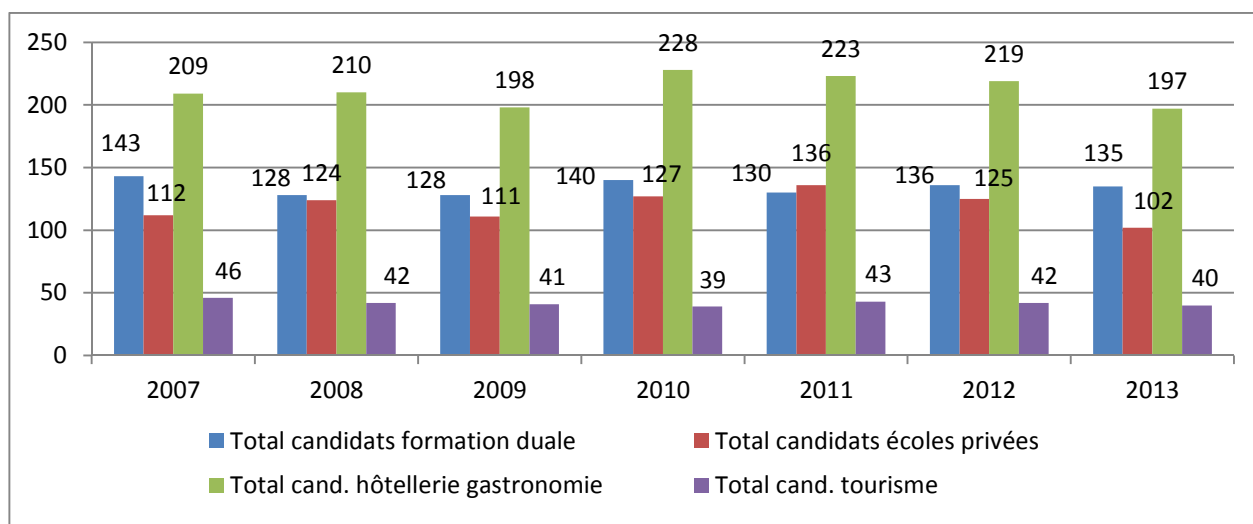
## Evolution du nombre de candidat(e)s à la procédure de qualification et d'apprentis aux CI

### Total de candidat(e)s à la procédure de qualification HGT

2007	255 personnes	2011	266 personnes
2008	252 personnes	2012	261 personnes
2009	239 personnes	2013	237 personnes
2010	267 personnes		

### Candidat(e)s à la procédure de qualification selon la formation initiale en entreprise (FIEn) et la formation initiale en école (FIEc)

Ce graphique indique le nombre de candidat(e)s pour la formation initiale en entreprise et en école ainsi que la part du domaine «Hôtellerie-Gastronomie» par rapport au domaine «Tourisme»:



### Nombre d'apprentis aux CI de la formation initiale en entreprise (FIEn)

Nombre d'apprentis aux CI selon le règlement 2003 (dès août 2003):

Cycle de formation	03 - 06	04 - 07	05 - 08	06 - 09	07 - 10	08 - 11	09 - 12	10 - 13	11 - 14
CI1	155	158	144	137	161	150	159	147	148
CI2	145	146	129	133	156	135	143	140	142
CI3	136	145	129	130	141	135	139	146	134
CI4	134	142	126	128	140	130	135	135	130

<b>Interruptions de formation en %</b>	13.5%	10.1%	12.5%	6.5%	13%	13.3%	15.1%	8.2%	12.2%
--	-------	-------	-------	------	-----	-------	-------	------	-------

Nombre d'apprentis aux CI selon l'OrFo 2012 (dès août 2012):

Cycle de formation	12 - 15
CI 1	161
CI 2	162
CI 3	156
CI 4	à suivre
CI 5	
<b>Interruptions de formation en %</b>	--

## Nouveautés à partir de l'OrFO 2012

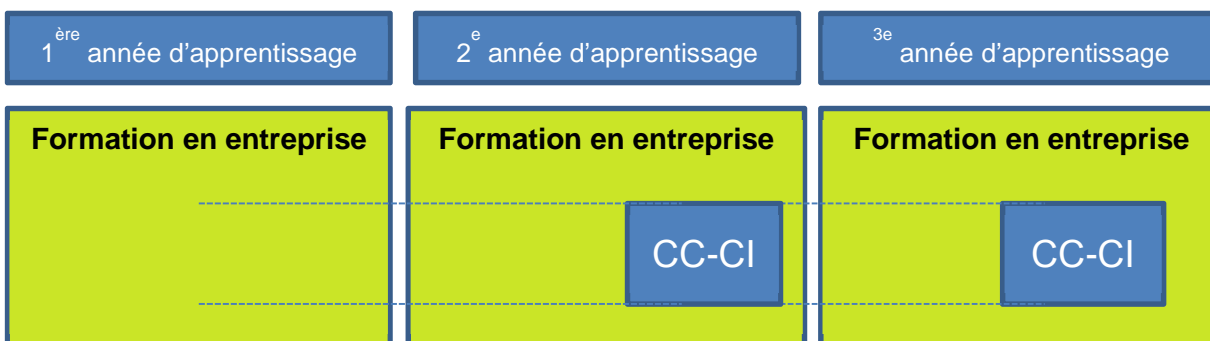
### Cours interentreprises (CI)

Lors des cours interentreprises (CI), les apprentis en FIEn et FIEc sont initiés aux bases de la branche HGT et leurs connaissances par rapport au métier et à la branche sont approfondies. Le programme-cadre des CI figure dans le dossier de formation et de prestations de la FIEn et FIEc.

### Contrôles de compétences des CI (CC-CI)

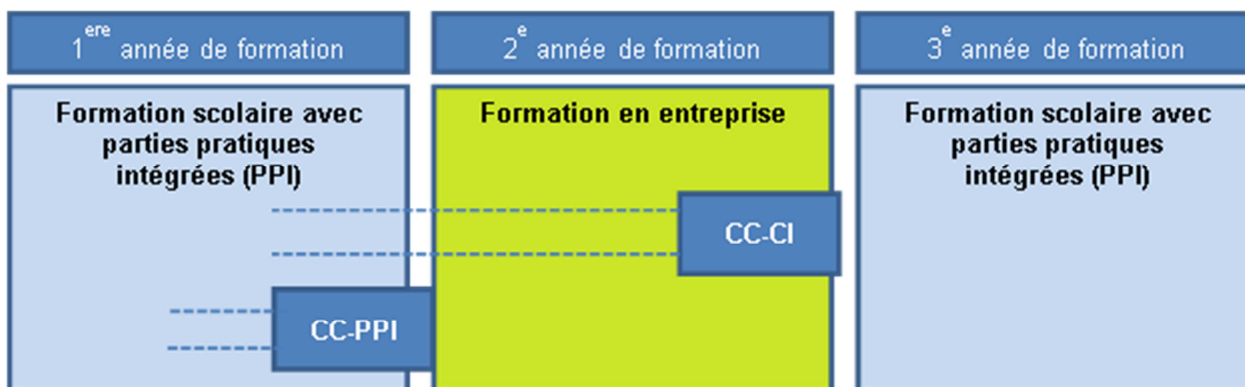
#### Apprentis en formation initiale en entreprise (FIEn)

Durant la formation de base de trois ans, les apprentis en FIEn passent **deux contrôles de compétences des CI**. Ils sont initiés au **premier contrôle de compétences des CI (CC-CI 1)** durant le CI 2, au cours de la première année d'apprentissage. Le CC-CI 1 les accompagne ainsi durant la première et deuxième année d'apprentissage. L'évaluation de cette prestation s'effectue à la moitié de la seconde année d'apprentissage à l'occasion du CI 4. A la fin de la première année d'apprentissage, les apprentis commencent le **second contrôle de compétences (CC-CI 2)**. L'évaluation de cette prestation a lieu à la moitié de la troisième année d'apprentissage à l'occasion du CI 5.



#### Apprentis de la formation initiale en école (FIEc)

Durant la formation de base de trois ans, les apprentis en FIEc passent **un contrôle de compétences des CI**. Ils sont initiés au contrôle de compétences des CI (CC-CI) dès la première année de formation. Le CC-CI les accompagne ainsi durant la première année de formation. L'évaluation de la prestation a lieu à la fin de l'année d'apprentissage.



## Comité directeur et secrétariat

Le **comité directeur** de l'Association comm. de formation de base HGT est désormais constitué de deux représentantes ou représentants de chacun des groupements suivants: membres de hotelleriesuisse (Berne), Hotel & Gastro Union (Lucerne), l'Association suisse des managers en tourisme ASMT (Berne) et GastroSuisse (Zurich-Affoltern)

Les personnes suivantes représentent les membres du comité directeur:

- Willy Benz, président (GastroSuisse)
- Urs Masshardt, vice-président (Hotel & Gastro Union)
- Daniel C. Jung (GastroSuisse)
- Esther Arnold (Hotel & Gastro Union)
- Thomas P. Egli (hotelleriesuisse)
- Peter B. Grossholz (hotelleriesuisse)
- Ursula Mühlemann (Association suisse des managers en tourisme ASMT)
- Sonja Thomann (Association suisse des managers en tourisme ASMT)

Le **secrétariat** de Weggis est dirigé par:

- Sandra Windlin, coresponsable du secrétariat, QMS
- Claudine Knobel, coresponsable du secrétariat, administration

### Contact et informations supplémentaires

Association formation comm. de base  
Hôtellerie-Gastronomie-Tourisme  
Eichstrasse 20  
Case postale 362  
CH-6353 Weggis

[www.branche-hgt.ch](http://www.branche-hgt.ch)  
[info@branche-hgt.ch](mailto:info@branche-hgt.ch)

Sandra Windlin: 041 392 77 27 / [s.windlin@branche-hgt.ch](mailto:s.windlin@branche-hgt.ch)  
Claudine Knobel: 041 392 77 21 / [c.knobel@branche-hgt.ch](mailto:c.knobel@branche-hgt.ch)