

Jahresbericht 2013 der Ausbildungs- und Prüfungsbranche Hotel-Gastro-Tourismus HGT

Wort des Präsidenten

Die Ereignisse des letzten Jahres

Das Jahr 2013 war geprägt durch diverse Veränderungen. So wurden im Rahmen einer Umorganisation die Tätigkeitsbereiche in der Geschäftsstelle Weggis angepasst. Seit Oktober 2013 ist Sandra Windlin als Co-Leiterin Geschäftsstelle neu ausschliesslich für das Qualitätsmanagement und Claudine Knobel als Co-Leiterin Geschäftsstelle für die Administration zuständig.

Zur Prozessoptimierung gehört das vereinfachte Anmeldeverfahren für die überbetrieblichen Kurse (üK). Neu wird die Teilnahme der Lernenden am üK per Online-Formular bestätigt. Die Einladungen werden nach wie vor per Post an die Berufsbildner/innen versandt.

Mit grosser Freude hat der Verein kaufm. Grundbildung HGT die aktualisierte Website www.branche-hgt.ch per Mitte Juli 2013 aufgeschaltet. Die Rückmeldungen der Berufsbildner/innen, üK-Leiter/innen, Branchenkunde-Referent/innen und Prüfungsexpert/innen waren durchwegs positiv.

Auf Grund des Ausscheidens des bisherigen Präsidenten wurde eine Neubesetzung des Vorstandes notwendig. Zeitgleich wurde die Gelegenheit genutzt, die Branche HGT näher an die gastgewerbliche Grundbildung des Vereins Hotel & Gastro *formation* anzubinden. Dieser Schritt ermöglicht neben der bereits heute guten Verankerung im Tourismus eine noch bessere Positionierung dieser Grundbildung, was den Beruf „Kauffrau/Kaufmann EFZ“ im Umfeld der Branche Hotellerie und Gastronomie entscheidend stärken wird.

Ausblick 2014

Im Jahr 2014 findet zum letzten Mal das Qualifikationsverfahren (QV) nach Reglement 2003 statt. Die Lernenden wurden im üK 4 im Januar 2014 gezielt darauf vorbereitet.

Nach wie vor setzt der Verein HGT auf die Schulung der Berufsbildner/innen. Statt der Kurse im Frühjahr und Herbst werden die Schulungen nun im Sommer 2014 angeboten, um so die Verantwortlichen in den Betrieben gezielt auf den Lehrbeginn (BOG) vorbereiten zu können.

Seit 2013 engagiert sich die Branche bei der Erarbeitung des Bildungsplanes SOG. Die anspruchsvollen Arbeiten sind im vollen Gange und im Zeitplan. Der Bildungsplan soll im Jahre 2015 in Kraft treten.

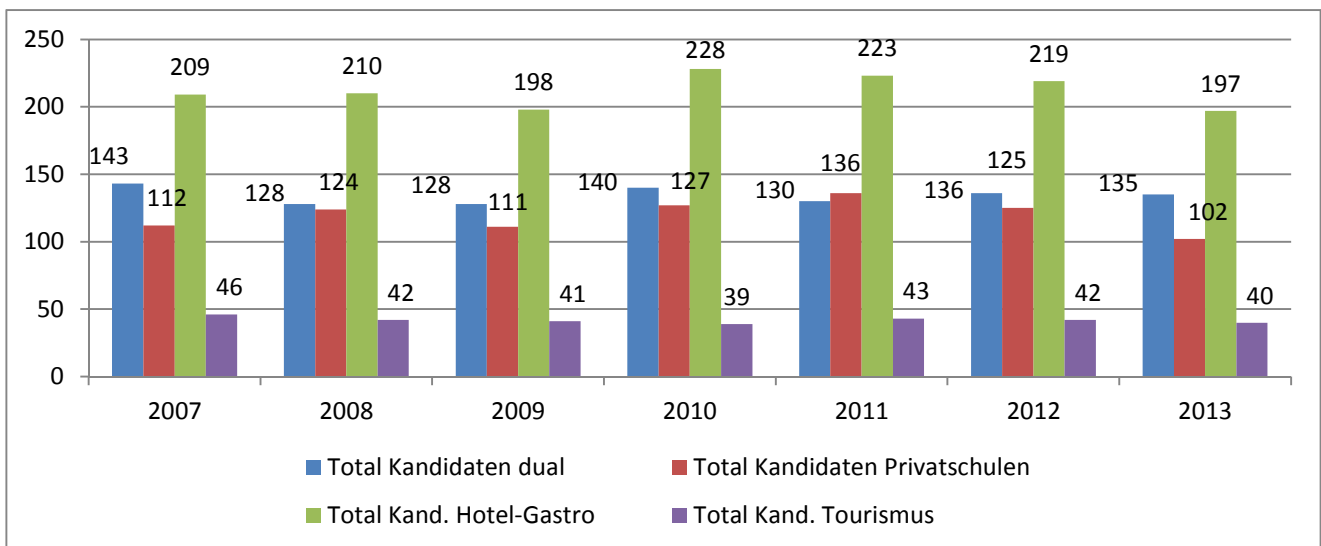
Entwicklung Anzahl Kandidat/innen QV und Lernende an üKs

Total geprüfte Kandidat/innen am Qualifikationsverfahren HGT

2007	255 Personen	2011	266 Personen
2008	252 Personen	2012	261 Personen
2009	239 Personen	2013	237 Personen
2010	267 Personen		

Kandidat/innen am Qualifikationsverfahren (QV) nach betrieblich (BOG) und schulisch (SOG) organisierter Grundbildung

Diese Grafik zeigt die Anzahl Kandidat/innen nach betrieblich und schulisch organisierter Grundbildung wie auch das Verhältnis des Bereiches "Hotel-Gastro" zum Bereich "Tourismus":



Anzahl Lernende an den üKs betrieblich organisierte Grundbildung (BOG)

Anzahl Lernende an den üKs nach Reglement 2003 (ab August 2003):

Ausbildungszyklus	2003 - 2006	2004 - 2007	2005 - 2008	2006 - 2009	2007 - 2010	2008 - 2011	2009 - 2012	2010 - 2013	2011 - 2014
üK1	155	158	144	137	161	150	159	147	148
üK2	145	146	129	133	156	135	143	140	142
üK3	136	145	129	130	141	135	139	146	134
üK4	134	142	126	128	140	130	135	135	130
Lehrabbrüche in %	13.5%	10.1%	12.5%	6.5%	13%	13.3%	15.1%	8.2%	12.2%

Anzahl Lernende an den üKs nach Bivo 2012 (ab August 2012):

Ausbildungszyklus	2012 - 2015
üK 1	161
üK 2	162
üK 3	156
üK 4	folgt
üK 5	
Lehrabbrüche in %	--

Neuerungen ab Bivo 2012

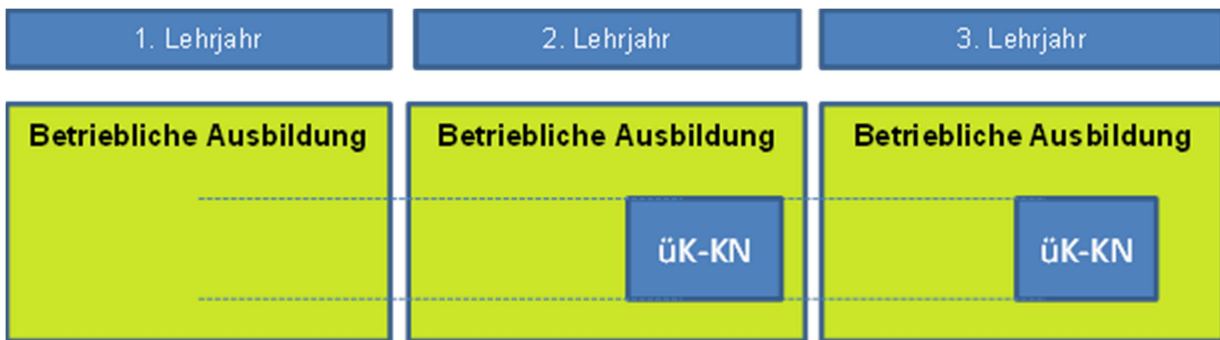
Überbetriebliche Kurse (üK)

In den überbetrieblichen Kursen (üK) werden die Lernenden BOG sowie SOG in die Grundlagen der Branche HGT eingeführt und deren Kenntnisse werden berufs- und branchenspezifisch erweitert. Das Rahmenprogramm der üK ist in der jeweiligen Lern- und Leistungsdokumentation BOG resp. SOG ersichtlich.

Kompetenznachweise üK (üK-KN)

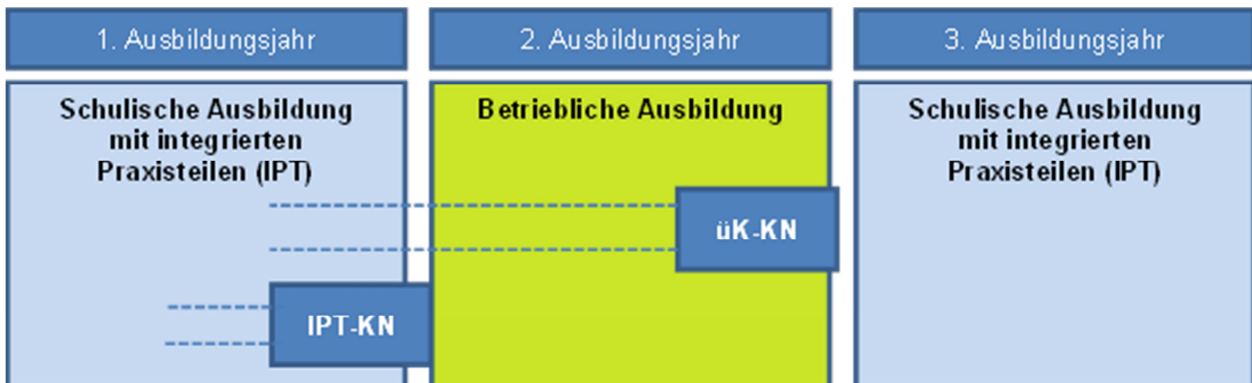
Lernende betrieblich organisierte Grundbildung (BOG)

Während der dreijährigen Grundbildung legen die Lernenden BOG **zwei üK-Kompetenznachweise** ab. Eingeführt zum **ersten üK-Kompetenznachweis (üK-KN 1)** werden diese während des üK 2 im ersten Lehrjahr. Der üK-KN 1 begleitet die Lernenden somit während des ersten und zweiten Lehrjahres. Die Bewertung der Leistung erfolgt Mitte des zweiten Lehrjahres anlässlich des üK 4. Ende des ersten Lehrjahres starten die Lernenden den **zweiten üK-Kompetenznachweis (üK-KN 2)**. Die Bewertung dieser Leistung erfolgt Mitte des dritten Lehrjahres im üK 5.



Lernende schulisch organisierte Grundbildung (SOG)

Während der dreijährigen Ausbildung legen die Lernenden SOG **einen üK-Kompetenznachweis** ab. Eingeführt zum üK-Kompetenznachweis (üK-KN) werden diese bereits während dem 1. Ausbildungsjahr. Der üK-KN begleitet diese somit während des ersten Ausbildungsjahres. Die Bewertung der Leistung erfolgt Ende des Praktikumsjahres.



Vorstand und Geschäftsstelle

Der **Vorstand** des Vereins kaufm. Grundbildung HGT setzt sich neu aus je zwei Vertreterinnen bzw. Vertretern der Mitglieder hotelleriesuisse (Bern), Hotel & Gastro Union (Luzern), dem Verband Schweizer Tourismusmanager VSTM (Bern) und GastroSuisse (Zürich-Affoltern) zusammen.

Folgende Personen vertreten die Mitglieder im Vorstand:

- Willy Benz, Präsident (GastroSuisse)
- Urs Masshardt, Vizepräsident (Hotel & Gastro Union)
- Daniel C. Jung (GastroSuisse)
- Esther Arnold (Hotel & Gastro Union)
- Thomas P. Egli (hotelleriesuisse)
- Peter B. Grossholz (hotelleriesuisse)
- Ursula Mühlemann (Verband Schweizer Tourismusmanager VSTM)
- Sonja Thomann (Verband Schweizer Tourismusmanager VSTM)

Die **Geschäftsstelle** in Weggis wird geführt von:

- Sandra Windlin, Co-Leiterin Geschäftsstelle, QMS
- Claudine Knobel, Co-Leiterin Geschäftsstelle, Administration

Kontakt und weitere Informationen

Verein kaufm. Grundbildung
Hotel-Gastro-Tourismus
Eichstrasse 20
Postfach 362
CH-6353 Weggis

www.branche-hgt.ch
info@branche-hgt.ch

Sandra Windlin: 041 392 77 27 / s.windlin@branche-hgt.ch
Claudine Knobel: 041 392 77 21 / c.knobel@branche-hgt.ch